



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

.....

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๕ และ ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กำหนดอัตราเงินเดือนปกติของพนักงานมหาวิทยาลัยระดับปฏิบัติการ แยกตามประเภทตำแหน่ง และวุฒิการศึกษา ดังนี้

วุฒิการศึกษา	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๗,๓๗๐	-	-
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๙,๐๘๐	-	-
ปริญญาตรี	-	๑๐,๑๖๐	๑๑,๕๑๐
ปริญญาโท	-	๑๒,๔๑๐	๑๔,๐๖๐
ปริญญาเอก	-	๑๖,๗๘๐	๑๙,๐๐๐

ข้อ ๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยดังนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษคณะหนึ่งที่แต่งตั้งโดย ก.น.บ. ทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพ และกำหนดอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดีเป็นประธานอนุกรรมการ มีรองอธิการบดีที่กำกับดูแลการบริหารทรัพยากรบุคคล รองอธิการบดีที่กำกับดูแลการจัดสรรงบประมาณ ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นอนุกรรมการ และมีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ

(๒) บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมีความประสงค์จะนำประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิมมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนปกติ ให้แจ้งความประสงค์พร้อมหลักฐานต่อคณะกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษผ่านฝ่ายทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินประสิทธิภาพและกำหนดอัตราเงินเดือนก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่

(๓) การประเมินประสิทธิภาพของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาระยะเวลาของประสิทธิภาพจากหน่วยงานเดิมเฉพาะที่ตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยทักษิณเท่านั้น

(๔) กำหนดอัตราเงินเดือนพิเศษโดยการคิดประสิทธิภาพเป็นรายปี ดังนี้

(ก) กรณีมีประสิทธิผลตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสิทธิภาพที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนปกติต่อประสิทธิภาพหนึ่งปี

(ข) กรณีมีประสิทธิผลตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสิทธิภาพที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนปกติต่อประสิทธิภาพหนึ่งปี

(ค) กรณีมีประสิทธิผลด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสิทธิภาพที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับเดียวกับวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนปกติต่อประสิทธิภาพหนึ่งปี

(ง) กรณีมีประสิทธิผลด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสิทธิภาพที่ใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มร้อยละ ๑ ของอัตราเงินเดือนปกติต่อประสิทธิภาพหนึ่งปี

(จ) กรณีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ในสาขาขาดแคลน และมีความจำเป็นต่อมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มเติมอีกไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนปกติ

(๕) กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเกินร้อยละร้อยละของอัตราเงินเดือนปกติ ให้คณะกรรมการนำเสนอ ก.น.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย

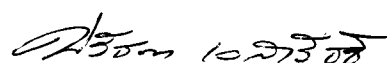
ข้อ ๓ การพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร และประเภท
อำนวยการ หรือกรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจของ ก.น.บ.

ข้อ ๔ กำหนดอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดังนี้

วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๕,๐๔๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๕,๗๖๐
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๗,๑๐๐
ปริญญาตรี	๗,๙๔๐
ปริญญาโท	๙,๗๐๐
ปริญญาเอก	๑๓,๑๑๐

ทั้งนี้ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ ดร. ปรัชญา เวสารัชช์)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล